

MEMORIA ANUAL 2013



CODESSER
Corporación de Desarrollo Social
del Sector Rural

CONTENIDO

I. NUESTRA CORPORACIÓN	2
1. Identificación de la Entidad	2
2. Nuestra Historia.....	3
3. Gobierno Corporativo.....	4
4. Misión y Visión Institucional.....	5
II. ACTIVIDADES Y NEGOCIOS	6
1. Reseña del Año	7
1.1 Codesser según Rubro Productivo	7
1.2 Codesser según Ámbitos de Acción.....	8
1.2.1 Fomento	10
1.2.2 Emprendimiento e Innovación	12
1.2.3 Transferencia Tecnológica.....	13
1.2.4 Capacitación	14
1.3 Codesser según Empresarios Atendidos	16
III. GLOSARIO	17

I. NUESTRA CORPORACIÓN

1. Identificación de la Entidad

Nombre: Corporación de Desarrollo Social del Sector Rural
Nombre de Fantasía: Codesser
Tipo de Corporación: Corporación privada sin fines de lucro
RUT: 70.265.000-3
Dirección: Tenderini 187, Santiago
Teléfono: (562) 2585 3354
Internet: www.Codesser.cl

Directorio: José Miguel Stegmeier Schmidlin (Presidente)
 Juan Esteban Valenzuela Morales (Vicepresidente)
 Juan Pablo Matte Fuentes (Director)
 Juan Luis Piwonka Ariztía (Director)
 María Isabel Quiroz Lepe (Directora)
 Nicolás Vicuña Fernández (Director)
 Eduardo Riesco Salvo (Director)

Equipo Ejecutivo: Mario Penjean Giahetti (Secretario General)
 Marcia Echenique Lay (Gerente de Desarrollo Empresarial)
 Julio Golppi Carrizo (Gerente Administración y Finanzas)

Asesor jurídico: Eduardo Riesco Salvo
Audidores Externos: Auditores Asociados Ltda.

Documentos constitutivos

Estatutos aprobados en Junta General de Socios de 28 de septiembre de 1976 y modificados por Junta de Socios de 29 de noviembre de 1977 y observaciones del Ministerio de Justicia según escritura de fecha 12 de abril de 1978 ante Notario Público son Patricio Zaldívar Mackenna.

Filiales

1. Codesser Capacitación Ltda., Sociedad de responsabilidad limitada reconocida como Organismo Técnico de Capacitación (OTEC) ante SENCE. RUT: 65.044.735-2
2. Fundación Codesser Oficios, Fundación privada sin fines de lucro y reconocida como Organismo Técnico de Capacitación (OTEC) ante SENCE. RUT: 65.057.241-6

2. Nuestra Historia



La Corporación de Desarrollo Social del Sector Rural, Codesser, constituye una de las expresiones contemporáneas más relevantes de la vocación de servicio público de la Sociedad Nacional de Agricultura (SNA), institución gremial que desde sus inicios ha dedicado gran parte de sus esfuerzos al fortalecimiento de la capacidad humana del sector.

La historia de la Corporación está plagada de desafíos que comienzan por aprender a administrar educación, capacitación y programas de promoción productiva y prosiguen con la ampliación y diversificación de la cobertura de sus servicios. En suma, una historia de aprendizaje y emprendimientos guiados por personas innovadoras y con visión de futuro.

1976 Su primer cometido fue la gestión educacional, delegada por el Ministerio de Educación mediante el traspaso de parte de sus establecimientos agrícolas, en el marco de una alianza público-privada con base en el principio de subsidiaridad del Estado.

1978 Obtiene el reconocimiento del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE, como Organismo Técnico de Capacitación, OTEC, que la faculta para la preparación laboral de jóvenes y empleados agrícolas.

1982 Se entrega a la Corporación la Coordinación Nacional de los Grupos de Transferencia Tecnológica (GTT) para atender las necesidades técnicas y de gestión de los empresarios agrícolas.

1996 El Área de Desarrollo Empresarial comienza sus actividades en la Región del Bío Bío, a instancias de CORFO, institución que transfiere a Codesser la administración de los primeros proyectos, otorgándole la calidad de Agente Operador Intermediario.

2002 Codesser se ha adjudicado en los últimos años un porcentaje importante del total del número de proyectos que recibieron financiamiento, ubicándolo desde el año 2002, en el primer lugar en número de colocaciones y recursos asignados con respecto a los demás operadores CORFO.

2012 Por disposición legal, Codesser debe desvincularse de sus establecimientos educacionales, traspasando 36 años de quehacer



educativo a la Corporación privada sin fines de lucro SNA Educa.

Asimismo, tras 30 años de exitosa experiencia, los Grupos de Transferencia Tecnológica formalizan su trabajo gracias a la creación de la Fundación GTT. Codesser, además de continuar su labor como Coordinador nacional y regional de los Grupos GTT, es también miembro del Consejo Consultivo de la Fundación.

2013 Fundación Codesser Oficinas, desde su creación, el año 2012, se encuentra trabajando en oficinas, tema que aborda directamente a jóvenes y adultos en el marco del Programa Formación para el Trabajo (FOTRAB), del SENCE. Durante el 2013 la Fundación ejecutó 30 cursos, los que se traducen en 530 alumnos, todos ellos chilenos y chilenas de los sectores más vulnerables y con mayores dificultades para encontrar empleo.

Hoy Codesser tiene presencia en casi todo Chile, desde la región de Arica y Parinacota, hasta la región de Magallanes y la Antártica Chilena, con una red de 27 oficinas en 14 regiones del país, 10 Centros Chile Emprende y un equipo de 227 personas contratadas.

3. Gobierno Corporativo

La estructura de gobierno corporativo de Codesser está liderada por un directorio, que establece los lineamientos generales y dicta las políticas de la Corporación.

La Presidencia, es ocupada por uno de dichos miembros, quién tiene como función principal velar por el cumplimiento de los acuerdos tomados por el Directorio.

La plana ejecutiva está encabezada por su Secretario General, su rol fundamental es velar por el cumplimiento de las políticas y acciones que desarrolla la Institución.

La Gerencia de Administración y Finanzas, apoya la gestión de los departamentos de administración y contabilidad que existen en cada una de las unidades operativas a lo largo del país. Su principal rol es prestar soporte financiero, administrativo y contable a todas las actividades que desarrolla la Institución.



La Gerencia de Desarrollo Empresarial, apoya, dirige y evalúa la gestión de las Gerencias Regionales, cumpliendo los siguientes objetivos:

- Velar por el cumplimiento de las declaraciones estratégicas y objetivos de la Corporación.
- Apoyar la gestión de las Oficinas Regionales, a través de la presentación de proyectos, análisis y estudios, entrega de soporte técnico, administrativo y legal, y definición de metodologías de trabajo.
- Retroalimentación de experiencias interregionales.
- Organización de actividades de capacitación y perfeccionamiento profesional.
- Representación ante autoridades nacionales de CORFO, de iniciativas y problemas regionales.

Las Gerencias Regionales de Codesser, tienen como política institucional la descentralización y autonomía en la gestión. Ello implica que cada región desarrollará un proyecto de gestión técnica y administrativa con responsabilidad del equipo local encabezado por el Gerente Regional, sin perjuicio de acceder a la red de conocimiento institucional. El marco de acción institucional está dado por el Directorio de la Corporación y dirigido por la Secretaría General y la Gerencia de Desarrollo Empresarial.

4. Misión y Visión Institucional

Codesser, con su red de oficinas y en conexión con el empresariado de todas las áreas de la actividad económica de Chile, tiene la siguiente misión y visión:

Misión: “Gestionar y administrar recursos públicos y privados, con el fin de promover el desarrollo económico, social y cultural de Chile, orientando a los emprendedores y responsables de empresas hacia una cultura de mejoramiento de la competitividad con responsabilidad social”.

Visión: “Ser una Institución referente en el sector público y privado, como el administrador más eficiente de los recursos que le son confiados, posicionándolo como el principal actor en el desarrollo empresarial, social, cultural y del patrimonio medio ambiental del país”.

II. ACTIVIDADES Y NEGOCIOS

Codesser Desarrollo Empresarial comienza sus actividades en 1996 cuando CORFO traspassa sus primeros proyectos para administración a la región del Bío Bío. Desde entonces y a la fecha la Corporación gestiona proyectos a lo largo de todo el país, según cuatro ámbitos de acción:



Fomento Productivo: Codesser es Agente Operador Intermediario de CORFO, administrando instrumentos como PROFO, PDP, FAT GTT, PEL, PAM, Centros de Chile Emprende, Nodo de Competitividad, Pyme Competitiva.



Emprendimiento e Innovación: Codesser es patrocinador de instrumentos Capital Semilla y PRAE, gestor instrumentos PDT, PAE y Bienes Públicos y entidad tecnológica de InnovaChile CORFO línea de Innovación interés público e Interés precompetitiva, Patrocinador y Gestor de Innova Bío Bío CORFO, Consultor de INDAP, de FIA, de CNR y de InnovaChile CORFO.



Transferencia Tecnológica: Codesser es coordinador Grupos de Transferencia Tecnológica GTT, a nivel nacional y regional, y miembro del Consejo Consultivo Fundación GTT.



Capacitación: Codesser actúa a través de OTEC Codesser Capacitación Ltda. con cursos de Franquicia tributaria, Programas Sociales (Becas Sociales Sence y Becas Otics), entre otros, y Fundación Codesser Oficinas con el Programa de Formación para el Trabajo.

Además, la oferta de Codesser se fundamenta en las siguientes bases:

- Base territorial: 27 oficinas¹ en 14 regiones del país.
- Base sectorial; equipos multidisciplinarios y red de expertos que atienden demandas de los sectores relevantes para el desarrollo productivo regional, entre los que destacan los sectores Agropecuario y Agroindustrial, Minería, Turismo, Pesca y Acuicultura, Industrias Creativas y Servicios.

¹ Arica, Antofagasta, Valdivia, Copiapó, Ovalle, La Serena, Salamanca, Coquimbo, Viña del Mar, Quillota, Isla de Pascua, Santiago, Melipilla, Rancagua, Talca, Linares, Chillán, Los Ángeles, Concepción, Temuco, Victoria, Valdivia, Osorno, Puerto Montt, Castro, Coyhaique, Punta Arenas.

- Base empresarial: Comunicación estrecha y periódica con empresarios y emprendedores del país, que forman parte de acciones de desarrollo empresarial en diversos rubros productivos.
- Conocimiento de la trama productiva regional: vinculación con actores relevantes regionales, en el ámbito productivo y gremial, ámbito del conocimiento (académicos/expertos) y del ámbito administrativo (institucionalidad pública).
- Conocimiento y experiencia del sistema público de fomento productivo: trabajo con CORFO, Gobiernos Regionales, municipalidades, y otros organismos públicos, aplicando sus instrumentos en el rol de AOI, Entidad Tecnológica, Consultor, Ejecutor.
- Equipo de trabajo permanente y red de expertos en temas específicos.

1. Reseña del Año

El año 2013 Codesser administró un total de **1.199 proyectos** de las áreas de Fomento, Innovación, Transferencia Tecnológica y Capacitación, atendiendo a **32.898 empresarios** y capacitando **1.519 alumnos** a en todo el país.

1.1 Codesser según Rubro Productivo

Codesser desarrolla proyectos y atiende a empresarios de variados rubros productivos, entre los que destacan; rubro agrícola, servicios, turismo, agroindustrial, pecuario, minero forestal, entre otros. (Figura 1)

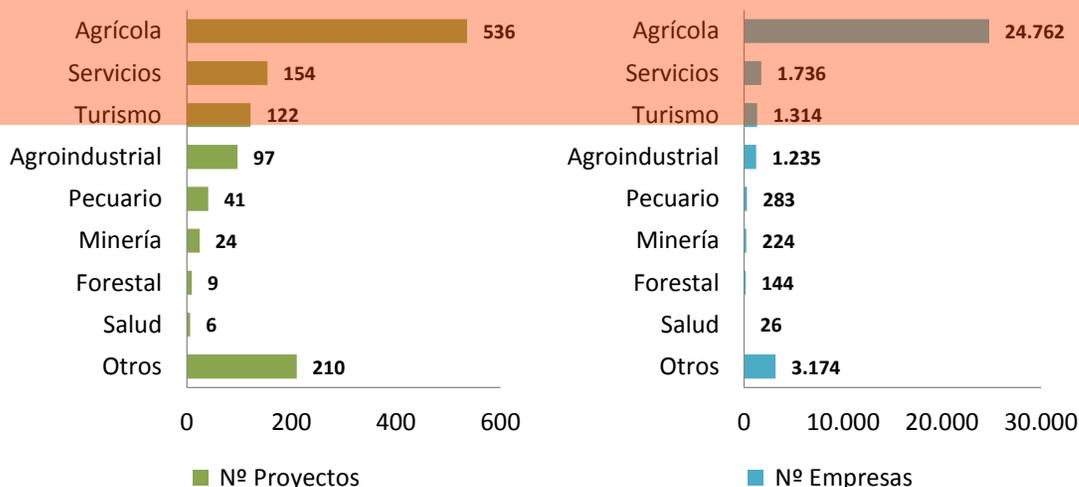


Figura 1. Número de proyectos y empresas atendidas por Codesser año 2013, según rubro productivo.

1.2 Codesser según Ámbitos de Acción

En el ámbito de **Fomento, Innovación, Transferencia Tecnológica y Capacitación**, Codesser desarrolla un amplio número de programas a nivel nacional. El año 2013 la Corporación administró un total de **1.199** proyectos, de los cuales un **77,6 %** corresponden a **Fomento**, **13,1% a Innovación y Transferencia Tecnológica**, **8,8 % a Capacitación** y **0,5 % a Otros**. En la Figura 2 y Figura 3 se presenta el N° de proyectos administrados por Codesser, según ámbito de acción e instrumento.

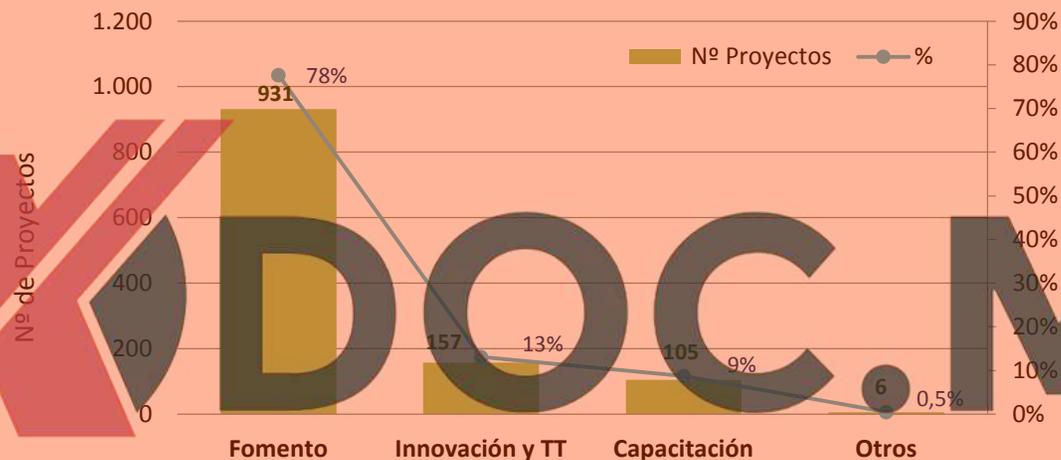


Figura 2. Número de proyectos administrados por Codesser en el año 2013, según ámbito de acción.

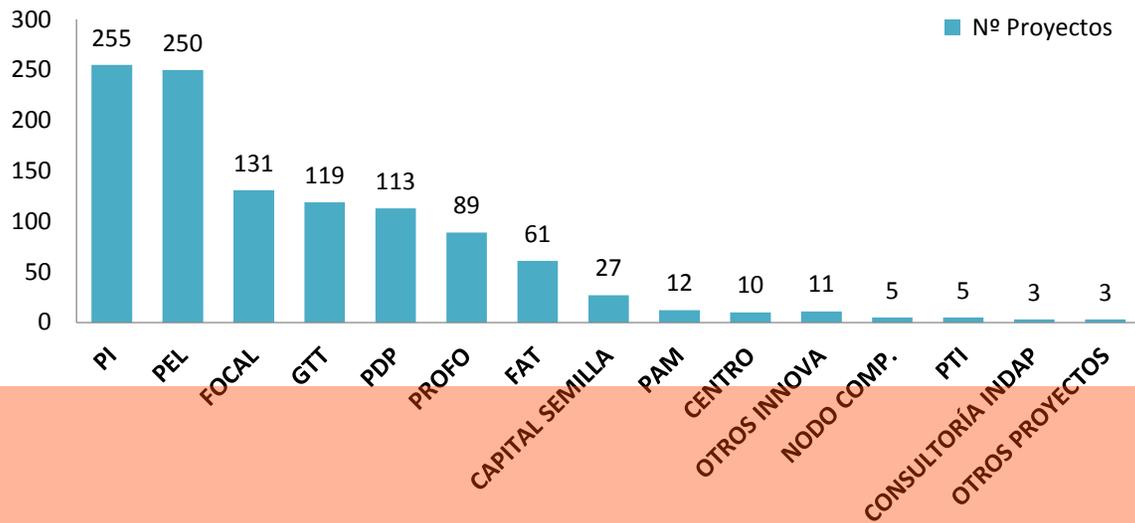


Figura 3. Número de proyectos administrados por Codesser año 2013, por instrumento.

